

Formation

Chef d'entreprise – Développeur de PME | Ecole des Managers



Management Entrepreneuriat

Objectifs

A l'issue de la formation, vous aurez les compétences nécessaires pour :

- Entreprendre un projet de transformation au sein d'une entreprise, à créer ou existante, dans un monde complexe et en mutation
- Choisir, manager et fidéliser les parties-prenantes de l'entreprise
- Piloter l'activité, la performance et la stratégie de l'entreprise à toutes les étapes de sa vie

Compétences visées

A l'issue de la formation, le candidat sera capable :

- Analyser et diagnostiquer l'entreprise à reprendre
- Mettre en œuvre une démarche et un plan d'action commercial stratégique
- Réaliser un Business Plan
- Mobiliser et animer une équipe dans les situations courantes de management
- Bâtir et mettre en œuvre le projet de reprise et/ou de création

Admission

- Dossier de candidature
- Candidature toute l'année pour une rentrée en mai de chaque année
- Entretien pour identifier et valider le projet professionnel
- Evaluation de la motivation et de la pertinence du projet

Aucun niveau de qualification initial n'est exigé. Toutefois, des pré-requis doivent être respectés :

- Avoir :
 - la **détermination nécessaire** pour devenir chef d'entreprise et
 - un **projet de création d'entreprise** avec un plan de développement prévoyant la gestion d'une équipe interne ou externe.
- Ou
- un **projet de reprise d'entreprise** avec une cible identifiée
- Ou
- Être devenu chef d'entreprise** (immatriculation récente)
- Ou
- Être déjà chef d'entreprise** mais avec une situation de l'entreprise insatisfaisante et/ou qui ne répond pas aux objectifs du dirigeant.



Niveau d'entrée

Hors VAE: Aucun niveau initial de formation ou de durée d'expérience professionnelle requis

VAE: Répondre aux pré-requis fixés par la loi de modernisation sociale de 2002 (nous consulter) Par dérogation, des entrées en formation sont possibles pour un candidat ne répondant pas à l'exigence du niveau d'entrée, sous réserve de validation du certificateur



Type de formation

Titre Professionnel (reconnu par l'état et inscrit au RNCP)



Durée

12 mois



Niveau de sortie

Niveau 6 - Bac +3



Accessibilité

Accessibilité des publics en situation de handicap, pour toute adaptation, consultez notre page dédiée.

[En savoir +](#)



Type de contrat

Plan de développement de compétences
Compte Personnel de Formation (CPF)

Transition pro

AGEFICE

Accessible par la voie de la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)



Diplôme obtenu

Titre professionnel : Chef d'entreprise développeur de pme

Code RNCP : [37663](#)

Date enregistrement BO : 16/12/2019

Certificateur : CCI FRANCE

Validation totale ou partielle de la certification



Coût de la formation

11 200€

Nous consulter pour les possibilités de prise en charge :
CPF/Aides Pole emploi, ...

Accompagnement à l'Ingénierie de financement possible : nous consulter



Lieux de formation

Campus Saint Berthevin - St Berthevin

IIA - 5 Boulevard de l'industrie 53940 Saint Berthevin

La liste exhaustive des informations liées au diplôme est accessible sur notre site internet www.cciformation53.fr (prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarifs, contacts, méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap.)



CCI Formation Laval - Saint Nazaire

✉ cci53-cfa@mayenne.cci.fr

🌐 www.cciformation53.fr

☎ 02 43 91 49 70

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



La formation

1 Programme

La certification « chef d'entreprise développeur de pme est composée de 3 blocs de compétences

– Bloc 1 : « Entreprendre un projet de transformation au sein d'une entreprise,

à créer ou existante, dans un monde complexe et en mutation », activités A.1 à A.6, compétences C.1 à C.10.

– Bloc 2 : « Choisir, manager et fidéliser les parties-prenantes de l'entreprise », activités A.7 à A.9, compétences C.11 à C.19.

– Bloc 3 : « Piloter l'activité, la performance et la stratégie de l'entreprise » toutes les étapes de sa vie », activités A.10 à A.13, compétences C.20 à C.29.

Contenu

1/ L'évaluation du contexte du projet entrepreneurial, de son écosystème et de sa position sur son marché

2/ L'élaboration de la stratégie générale du projet entrepreneurial

3/ L'élaboration d'un modèle d'affaires cible pour le projet entrepreneurial

4/ L'élaboration des stratégies et des processus opérationnels du projet entrepreneurial

5/ L'établissement des budgets prévisionnels du projet entrepreneurial

6/ La recherche des financements et partenaires nécessaires à la réalisation du projet entrepreneurial

7/ Le choix des équipes internes et partenaires de l'entreprise

8/ La gestion opérationnelle des équipes de l'entreprise en application de la législation et de la réglementation en vigueur

9/ La mise en place de techniques managériales et relationnelles, favorisant l'attractivité de l'entreprise et la fidélisation des collaborateurs

10/ Le pilotage des stratégies et des processus opérationnels de l'entreprise

11/ Le pilotage de la performance de l'entreprise

12/ Le pilotage de la stratégie générale de l'entreprise

13/ La gestion de projets associés à l'évolution et au développement de l'activité de l'entreprise

2 Méthodes pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur le principe de l'alternance des apprentissages, entre le centre de formation et l'entreprise.

Pour donner du sens aux apprentissages, l'alliance entre apports théoriques et applications pratiques est systématiquement recherché. L'équipe pédagogique exclusivement constituée de professionnels experts reconnus dans leur métier propose des situations d'apprentissage personnalisées, concrètes, variées et professionnalisantes.

3 Évaluation et certification

- L'obtention du titre est conditionnée par la validation cumulative des 3 blocs de compétences constituant la certification.
- Chaque bloc étant validé par un jury composé de professionnels, selon des modalités d'évaluation qui articulent la réalisation et la présentation d'un projet d'activité professionnelle, des études de cas centrées sur le projet professionnel du candidat et des mises en situation reconstituées.
- Le référentiel du titre « Chef d'entreprise, développeur de PME » est composé de 3 blocs de compétences.
- Le diplôme peut être obtenu en formation continue et initiale : par blocs séparés, dans son intégralité.
- La certification totale est délivrée si le candidat obtient 12 de moyenne générale sous réserve de ne pas avoir obtenu une note inférieure à 10/20 sur l'un des 3 blocs (note éliminatoire). La grille d'évaluation nationale affecte des points à chaque compétence.
- Dans l'hypothèse où le candidat obtient une moyenne générale égale ou supérieure à 12 mais une note inférieure à 10/20 (note éliminatoire) dans un ou plusieurs blocs, il conserve le bénéfice des blocs pour lesquels il a obtenu la moyenne requise, soit 12/20 (blocs validés) et obtient une ou plusieurs certification(s) partielle(s). Dans ce cas, le candidat a la possibilité de repasser les blocs non validés, une seule fois par bloc, dans un délai de 5 ans.

Et après ?

4 Poursuite de formation

Compléter par :

Accessibilité à tout titre ou diplôme de niveau 7 dans les domaines de l'entrepreneuriat ou intrapreneuriat

5 Métiers & entreprises

- Entrepreneurs et/ou intrapreneurs | Toutes entreprises et secteurs d'activités

Partenaires



La liste exhaustive des informations liées au diplôme est accessible sur notre site internet www.cciformation53.fr (prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarifs, contacts, méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap.)



CCI Formation Laval - Saint Nazaire

✉ cci53-cfa@mayenne.cci.fr

🌐 www.cciformation53.fr

☎ 02 43 91 49 70

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

